**Fecha del Reporte:** 12/09/2024

**Ficha de Caracterización:** 2774165

**Cógigo:** 112005

**Versión:** 101

**Denominación:** GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

**Estado de la Ficha de Caracterización:** EN EJECUCION

**Fecha Inicio:** 10/07/2023

**Fecha Fin:** 09/07/2025

**Modalidad de Formación:** PRESENCIAL

**Regional:** 19 - REGIONAL CAUCA

**Centro de Formación:** 9307 - CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS

| Tipo de Documento | Número de Documento | Nombre | Apellidos |
|---|---|---|---|
| CC | 1002776974 | JUAN ANTONY ANGELO | OBANDO CHAVES |
| CC | 1002776974 | JUAN ANTONY ANGELO | OBANDO CHAVES |
| CC | 1002776974 | JUAN ANTONY ANGELO | OBANDO CHAVES |
| CC | 1002776974 | JUAN ANTONY ANGELO | OBANDO CHAVES |
| CC | 1002776974 | JUAN ANTONY ANGELO | OBANDO CHAVES |
| CC | 1002776974 | JUAN ANTONY ANGELO | OBANDO CHAVES |
| CC | 1002776974 | JUAN ANTONY ANGELO | OBANDO CHAVES |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1002776974 | JUAN ANTONY ANGELO | OBANDO CHAVES |
| CC | 1002776974 | JUAN ANTONY ANGELO | OBANDO CHAVES |
| CC | 1002776974 | JUAN ANTONY ANGELO | OBANDO CHAVES |
| CC | 1002776974 | JUAN ANTONY ANGELO | OBANDO CHAVES |
| CC | 1002821698 | JUAN MANUEL | VELASCO SERNA |
| CC | 1002821698 | JUAN MANUEL | VELASCO SERNA |
| CC | 1002821698 | JUAN MANUEL | VELASCO SERNA |
| CC | 1002821698 | JUAN MANUEL | VELASCO SERNA |
| CC | 1002821698 | JUAN MANUEL | VELASCO SERNA |
| CC | 1002821698 | JUAN MANUEL | VELASCO SERNA |
| CC | 1002821698 | JUAN MANUEL | VELASCO SERNA |
| CC | 1002821698 | JUAN MANUEL | VELASCO SERNA |
| CC | 1002821698 | JUAN MANUEL | VELASCO SERNA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1002821698 | JUAN MANUEL | VELASCO SERNA |
| CC | 1002821698 | JUAN MANUEL | VELASCO SERNA |
| CC | 1002918745 | NELCY JULIETH | VERGARA MONTENEGRO |
| CC | 1002918745 | NELCY JULIETH | VERGARA MONTENEGRO |
| CC | 1002918745 | NELCY JULIETH | VERGARA MONTENEGRO |
| CC | 1002918745 | NELCY JULIETH | VERGARA MONTENEGRO |
| CC | 1002918745 | NELCY JULIETH | VERGARA MONTENEGRO |
| CC | 1002918745 | NELCY JULIETH | VERGARA MONTENEGRO |
| CC | 1002918745 | NELCY JULIETH | VERGARA MONTENEGRO |
| CC | 1002918745 | NELCY JULIETH | VERGARA MONTENEGRO |
| CC | 1002918745 | NELCY JULIETH | VERGARA MONTENEGRO |
| CC | 1002918745 | NELCY JULIETH | VERGARA MONTENEGRO |
| CC | 1002918745 | NELCY JULIETH | VERGARA MONTENEGRO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1002953913 | MICHAEL GERLIN | MELLIZO JURADO |
| CC | 1002953913 | MICHAEL GERLIN | MELLIZO JURADO |
| CC | 1002953913 | MICHAEL GERLIN | MELLIZO JURADO |
| CC | 1002953913 | MICHAEL GERLIN | MELLIZO JURADO |
| CC | 1002953913 | MICHAEL GERLIN | MELLIZO JURADO |
| CC | 1002953913 | MICHAEL GERLIN | MELLIZO JURADO |
| CC | 1002953913 | MICHAEL GERLIN | MELLIZO JURADO |
| CC | 1002953913 | MICHAEL GERLIN | MELLIZO JURADO |
| CC | 1002953913 | MICHAEL GERLIN | MELLIZO JURADO |
| CC | 1002953913 | MICHAEL GERLIN | MELLIZO JURADO |
| CC | 1002953913 | MICHAEL GERLIN | MELLIZO JURADO |
| CC | 1003102760 | JOSE DAVID | FERNANDEZ GUERRA |
| CC | 1003102760 | JOSE DAVID | FERNANDEZ GUERRA |
| CC | 1003102760 | JOSE DAVID | FERNANDEZ GUERRA |
| CC | 1003102760 | JOSE DAVID | FERNANDEZ GUERRA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1003102760 | JOSE DAVID | FERNANDEZ GUERRA |
| CC | 1003102760 | JOSE DAVID | FERNANDEZ GUERRA |
| CC | 1003102760 | JOSE DAVID | FERNANDEZ GUERRA |
| CC | 1003102760 | JOSE DAVID | FERNANDEZ GUERRA |
| CC | 1003102760 | JOSE DAVID | FERNANDEZ GUERRA |
| CC | 1003102760 | JOSE DAVID | FERNANDEZ GUERRA |
| CC | 1058546937 | MABEL TATIANA | VERGARA FIGUEROA |
| CC | 1060868362 | YUDY TATIANA | RAMIREZ MAMABUSCAY |
| CC | 1060868362 | YUDY TATIANA | RAMIREZ MAMABUSCAY |
| CC | 1060868362 | YUDY TATIANA | RAMIREZ MAMABUSCAY |
| CC | 1060868362 | YUDY TATIANA | RAMIREZ MAMABUSCAY |
| CC | 1060868362 | YUDY TATIANA | RAMIREZ MAMABUSCAY |
| CC | 1060868362 | YUDY TATIANA | RAMIREZ MAMABUSCAY |
| CC | 1060868362 | YUDY TATIANA | RAMIREZ MAMABUSCAY |
| CC | 1060868362 | YUDY TATIANA | RAMIREZ MAMABUSCAY |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1060868362 | YUDY TATIANA | RAMIREZ MAMABUSCAY |
| CC | 1060868362 | YUDY TATIANA | RAMIREZ MAMABUSCAY |
| CC | 1060868362 | YUDY TATIANA | RAMIREZ MAMABUSCAY |
| CC | 1060874742 | MILE VANESSA | RUIZ CIFUENTES |
| CC | 1060874742 | MILE VANESSA | RUIZ CIFUENTES |
| CC | 1060874742 | MILE VANESSA | RUIZ CIFUENTES |
| CC | 1060874742 | MILE VANESSA | RUIZ CIFUENTES |
| CC | 1060874742 | MILE VANESSA | RUIZ CIFUENTES |
| CC | 1060874742 | MILE VANESSA | RUIZ CIFUENTES |
| CC | 1060874742 | MILE VANESSA | RUIZ CIFUENTES |
| CC | 1060874742 | MILE VANESSA | RUIZ CIFUENTES |
| CC | 1060874742 | MILE VANESSA | RUIZ CIFUENTES |
| CC | 1060874742 | MILE VANESSA | RUIZ CIFUENTES |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1060874742 | MILE VANESSA | RUIZ CIFUENTES |
| CC | 1061219895 | CRISTIAN DAVID | PILLIMUE CRUZ |
| CC | 1061219895 | CRISTIAN DAVID | PILLIMUE CRUZ |
| CC | 1061219895 | CRISTIAN DAVID | PILLIMUE CRUZ |
| CC | 1061219895 | CRISTIAN DAVID | PILLIMUE CRUZ |
| CC | 1061219895 | CRISTIAN DAVID | PILLIMUE CRUZ |
| CC | 1061219895 | CRISTIAN DAVID | PILLIMUE CRUZ |
| CC | 1061219895 | CRISTIAN DAVID | PILLIMUE CRUZ |
| CC | 1061219895 | CRISTIAN DAVID | PILLIMUE CRUZ |
| CC | 1061219895 | CRISTIAN DAVID | PILLIMUE CRUZ |
| CC | 1061219895 | CRISTIAN DAVID | PILLIMUE CRUZ |
| CC | 1061219895 | CRISTIAN DAVID | PILLIMUE CRUZ |
| CC | 1061530705 | YULIETH MARITZA | MUELAS TUNUBALA |
| CC | 1061530705 | YULIETH MARITZA | MUELAS TUNUBALA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1061530705 | YULIETH MARITZA | MUELAS TUNUBALA |
| CC | 1061530705 | YULIETH MARITZA | MUELAS TUNUBALA |
| CC | 1061530705 | YULIETH MARITZA | MUELAS TUNUBALA |
| CC | 1061530705 | YULIETH MARITZA | MUELAS TUNUBALA |
| CC | 1061530705 | YULIETH MARITZA | MUELAS TUNUBALA |
| CC | 1061530705 | YULIETH MARITZA | MUELAS TUNUBALA |
| CC | 1061530705 | YULIETH MARITZA | MUELAS TUNUBALA |
| CC | 1061530705 | YULIETH MARITZA | MUELAS TUNUBALA |
| CC | 1061530705 | YULIETH MARITZA | MUELAS TUNUBALA |
| CC | 1061687862 | LUNA XIMENA | CORREA MENESES |
| CC | 1061687862 | LUNA XIMENA | CORREA MENESES |
| CC | 1061687862 | LUNA XIMENA | CORREA MENESES |
| CC | 1061687862 | LUNA XIMENA | CORREA MENESES |
| CC | 1061687862 | LUNA XIMENA | CORREA MENESES |
| CC | 1061687862 | LUNA XIMENA | CORREA MENESES |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1061687862 | LUNA XIMENA | CORREA MENESES |
| CC | 1061687862 | LUNA XIMENA | CORREA MENESES |
| CC | 1061687862 | LUNA XIMENA | CORREA MENESES |
| CC | 1061687862 | LUNA XIMENA | CORREA MENESES |
| CC | 1061687862 | LUNA XIMENA | CORREA MENESES |
| CC | 1061695087 | DANNA SOFIA | SILVA BOLAÑOS |
| CC | 1061695087 | DANNA SOFIA | SILVA BOLAÑOS |
| CC | 1061695087 | DANNA SOFIA | SILVA BOLAÑOS |
| CC | 1061695087 | DANNA SOFIA | SILVA BOLAÑOS |
| CC | 1061695087 | DANNA SOFIA | SILVA BOLAÑOS |
| CC | 1061695087 | DANNA SOFIA | SILVA BOLAÑOS |
| CC | 1061695087 | DANNA SOFIA | SILVA BOLAÑOS |
| CC | 1061695087 | DANNA SOFIA | SILVA BOLAÑOS |
| CC | 1061695087 | DANNA SOFIA | SILVA BOLAÑOS |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1061695087 | DANNA SOFIA | SILVA BOLAÑOS |
| CC | 1061695087 | DANNA SOFIA | SILVA BOLAÑOS |
| CC | 1061706772 | VALERY JULIEHT | LASSO FERNANDEZ |
| CC | 1061706772 | VALERY JULIEHT | LASSO FERNANDEZ |
| CC | 1061706772 | VALERY JULIEHT | LASSO FERNANDEZ |
| CC | 1061706772 | VALERY JULIEHT | LASSO FERNANDEZ |
| CC | 1061706772 | VALERY JULIEHT | LASSO FERNANDEZ |
| CC | 1061706772 | VALERY JULIEHT | LASSO FERNANDEZ |
| CC | 1061706772 | VALERY JULIEHT | LASSO FERNANDEZ |
| CC | 1061706772 | VALERY JULIEHT | LASSO FERNANDEZ |
| CC | 1061706772 | VALERY JULIEHT | LASSO FERNANDEZ |
| CC | 1061706772 | VALERY JULIEHT | LASSO FERNANDEZ |
| CC | 1061706772 | VALERY JULIEHT | LASSO FERNANDEZ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| TI | 1061711863 | RONIK STEBAN | GOMEZ MUÑOZ |
| TI | 1061711863 | RONIK STEBAN | GOMEZ MUÑOZ |
| TI | 1061711863 | RONIK STEBAN | GOMEZ MUÑOZ |
| TI | 1061711863 | RONIK STEBAN | GOMEZ MUÑOZ |
| TI | 1061711863 | RONIK STEBAN | GOMEZ MUÑOZ |
| TI | 1061711863 | RONIK STEBAN | GOMEZ MUÑOZ |
| TI | 1061711863 | RONIK STEBAN | GOMEZ MUÑOZ |
| TI | 1061711863 | RONIK STEBAN | GOMEZ MUÑOZ |
| TI | 1061711863 | RONIK STEBAN | GOMEZ MUÑOZ |
| TI | 1061711863 | RONIK STEBAN | GOMEZ MUÑOZ |
| TI | 1061711863 | RONIK STEBAN | GOMEZ MUÑOZ |
| CC | 1061766913 | ALEXIS | GUERRERO MUÑOZ |
| CC | 1061766913 | ALEXIS | GUERRERO MUÑOZ |
| CC | 1061766913 | ALEXIS | GUERRERO MUÑOZ |
| CC | 1061766913 | ALEXIS | GUERRERO MUÑOZ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1061766913 | ALEXIS | GUERRERO MUÑOZ |
| CC | 1061766913 | ALEXIS | GUERRERO MUÑOZ |
| CC | 1061766913 | ALEXIS | GUERRERO MUÑOZ |
| CC | 1061766913 | ALEXIS | GUERRERO MUÑOZ |
| CC | 1061766913 | ALEXIS | GUERRERO MUÑOZ |
| CC | 1061766913 | ALEXIS | GUERRERO MUÑOZ |
| CC | 1061766913 | ALEXIS | GUERRERO MUÑOZ |
| CC | 1061794167 | YINNER FAVIAN | SAMBONI IMBACHI |
| CC | 1061794167 | YINNER FAVIAN | SAMBONI IMBACHI |
| CC | 1061794167 | YINNER FAVIAN | SAMBONI IMBACHI |
| CC | 1061794167 | YINNER FAVIAN | SAMBONI IMBACHI |
| CC | 1061794167 | YINNER FAVIAN | SAMBONI IMBACHI |
| CC | 1061794167 | YINNER FAVIAN | SAMBONI IMBACHI |
| CC | 1061794167 | YINNER FAVIAN | SAMBONI IMBACHI |
| CC | 1061794167 | YINNER FAVIAN | SAMBONI IMBACHI |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1061794167 | YINNER FAVIAN | SAMBONI IMBACHI |
| CC | 1061794167 | YINNER FAVIAN | SAMBONI IMBACHI |
| CC | 1061794167 | YINNER FAVIAN | SAMBONI IMBACHI |
| CC | 1061800882 | MAYLIN TATIANA | SALAZAR MORALES |
| CC | 1061800882 | MAYLIN TATIANA | SALAZAR MORALES |
| CC | 1061800882 | MAYLIN TATIANA | SALAZAR MORALES |
| CC | 1061800882 | MAYLIN TATIANA | SALAZAR MORALES |
| CC | 1061800882 | MAYLIN TATIANA | SALAZAR MORALES |
| CC | 1061800882 | MAYLIN TATIANA | SALAZAR MORALES |
| CC | 1061800882 | MAYLIN TATIANA | SALAZAR MORALES |
| CC | 1061800882 | MAYLIN TATIANA | SALAZAR MORALES |
| CC | 1061800882 | MAYLIN TATIANA | SALAZAR MORALES |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1061800882 | MAYLIN TATIANA | SALAZAR MORALES |
| CC | 1061821455 | ALVARO FABIAN | BURBANO TULCAN |
| CC | 1061821455 | ALVARO FABIAN | BURBANO TULCAN |
| CC | 1061821455 | ALVARO FABIAN | BURBANO TULCAN |
| CC | 1061821455 | ALVARO FABIAN | BURBANO TULCAN |
| CC | 1061821455 | ALVARO FABIAN | BURBANO TULCAN |
| CC | 1061821455 | ALVARO FABIAN | BURBANO TULCAN |
| CC | 1061821455 | ALVARO FABIAN | BURBANO TULCAN |
| CC | 1061821455 | ALVARO FABIAN | BURBANO TULCAN |
| CC | 1061821455 | ALVARO FABIAN | BURBANO TULCAN |
| CC | 1061821455 | ALVARO FABIAN | BURBANO TULCAN |
| CC | 1061821455 | ALVARO FABIAN | BURBANO TULCAN |
| CC | 1064676171 | LINA VANESSA | GUERRERO GRAJALES |
| CC | 1064676171 | LINA VANESSA | GUERRERO GRAJALES |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1064676171 | LINA VANESSA | GUERRERO GRAJALES |
| CC | 1064676171 | LINA VANESSA | GUERRERO GRAJALES |
| CC | 1064676171 | LINA VANESSA | GUERRERO GRAJALES |
| CC | 1064676171 | LINA VANESSA | GUERRERO GRAJALES |
| CC | 1064676171 | LINA VANESSA | GUERRERO GRAJALES |
| CC | 1064676171 | LINA VANESSA | GUERRERO GRAJALES |
| CC | 1064676171 | LINA VANESSA | GUERRERO GRAJALES |
| CC | 1064676171 | LINA VANESSA | GUERRERO GRAJALES |
| CC | 1064676171 | LINA VANESSA | GUERRERO GRAJALES |
| CC | 1094937394 | PAOLA ANDREA | AGUILAR MUÑOZ |
| CC | 1094937394 | PAOLA ANDREA | AGUILAR MUÑOZ |
| CC | 1094937394 | PAOLA ANDREA | AGUILAR MUÑOZ |
| CC | 1094937394 | PAOLA ANDREA | AGUILAR MUÑOZ |
| CC | 1094937394 | PAOLA ANDREA | AGUILAR MUÑOZ |
| CC | 1094937394 | PAOLA ANDREA | AGUILAR MUÑOZ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1094937394 | PAOLA ANDREA | AGUILAR MUÑOZ |
| CC | 1094937394 | PAOLA ANDREA | AGUILAR MUÑOZ |
| CC | 1094937394 | PAOLA ANDREA | AGUILAR MUÑOZ |
| CC | 1192900067 | CAROLYN DAYANA | CORDOBA FLOREZ |
| CC | 1192900067 | CAROLYN DAYANA | CORDOBA FLOREZ |
| CC | 1192900067 | CAROLYN DAYANA | CORDOBA FLOREZ |
| CC | 1192900067 | CAROLYN DAYANA | CORDOBA FLOREZ |
| CC | 1192900067 | CAROLYN DAYANA | CORDOBA FLOREZ |
| CC | 1192900067 | CAROLYN DAYANA | CORDOBA FLOREZ |
| CC | 1192900067 | CAROLYN DAYANA | CORDOBA FLOREZ |
| CC | 1192900067 | CAROLYN DAYANA | CORDOBA FLOREZ |
| CC | 1192900067 | CAROLYN DAYANA | CORDOBA FLOREZ |
| CC | 1192900067 | CAROLYN DAYANA | CORDOBA FLOREZ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1192900067 | CAROLYN DAYANA | CORDOBA FLOREZ |

# Reporte de Juicios

| Estado | Competencia |
|---|---|
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| CANCELADO | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 2909 - FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. |

# de Evaluación

| Resultado de Aprendizaje | Juicio de Evaluación |
|---|---|
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS. | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO. | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS. | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA. | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE | APROBADO |
| 156275 - IDENTIFICAR SOLUCIONES DE ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO, MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE, TENIENDO EN CUENTA LOS REQUERIMIENTOS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA Y LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 156277 - OPERAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS DISPONIBLES PARA LA ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, LAS NORMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD, DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 156275 - IDENTIFICAR SOLUCIONES DE ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO, MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE, TENIENDO EN CUENTA LOS REQUERIMIENTOS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA Y LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |
| 156277 - OPERAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS DISPONIBLES PARA LA ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, LAS NORMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD, DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL. | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS. | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO. | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS. | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA. | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES. | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. | APROBADO |
| 156275 - IDENTIFICAR SOLUCIONES DE ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO, MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE, TENIENDO EN CUENTA LOS REQUERIMIENTOS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA Y LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |
| 156277 - OPERAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS DISPONIBLES PARA LA ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, LAS NORMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD, DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL. | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS. | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO. | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS. | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA. | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES. | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. | APROBADO |
| 156275 - IDENTIFICAR SOLUCIONES DE ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO, MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE, TENIENDO EN CUENTA LOS REQUERIMIENTOS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA Y LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |
| 156277 - OPERAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS DISPONIBLES PARA LA ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, LAS NORMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD, DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL. | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO. | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS. | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA. | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE | APROBADO |
| 156275 - IDENTIFICAR SOLUCIONES DE ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO, MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE, TENIENDO EN CUENTA LOS REQUERIMIENTOS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA Y LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 156277 - OPERAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS DISPONIBLES PARA LA ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, LAS NORMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD, DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. | APROBADO |
| 156275 - IDENTIFICAR SOLUCIONES DE ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO, MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE, TENIENDO EN CUENTA LOS REQUERIMIENTOS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA Y LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |
| 156277 - OPERAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS DISPONIBLES PARA LA ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, LAS NORMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD, DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL. | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS. | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO. | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS. | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA. | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES. | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. | APROBADO |
| 156275 - IDENTIFICAR SOLUCIONES DE ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO, MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE, TENIENDO EN CUENTA LOS REQUERIMIENTOS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA Y LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 156277 - OPERAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS DISPONIBLES PARA LA ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, LAS NORMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD, DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE | APROBADO |
| 156275 - IDENTIFICAR SOLUCIONES DE ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO, MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE, TENIENDO EN CUENTA LOS REQUERIMIENTOS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA Y LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 156277 - OPERAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS DISPONIBLES PARA LA ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, LAS NORMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD, DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS. | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE | APROBADO |
| 156275 - IDENTIFICAR SOLUCIONES DE ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO, MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE, TENIENDO EN CUENTA LOS REQUERIMIENTOS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA Y LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 156277 - OPERAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS DISPONIBLES PARA LA ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, LAS NORMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD, DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS. | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE | APROBADO |
| 156275 - IDENTIFICAR SOLUCIONES DE ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO, MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE, TENIENDO EN CUENTA LOS REQUERIMIENTOS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA Y LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 156277 - OPERAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS DISPONIBLES PARA LA ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, LAS NORMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD, DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS. | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 156275 - IDENTIFICAR SOLUCIONES DE ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO, MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE, TENIENDO EN CUENTA LOS REQUERIMIENTOS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA Y LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |
| 156277 - OPERAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS DISPONIBLES PARA LA ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, LAS NORMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD, DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL. | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS. | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO. | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS. | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA. | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES. | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. | APROBADO |
| 156275 - IDENTIFICAR SOLUCIONES DE ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO, MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE, TENIENDO EN CUENTA LOS REQUERIMIENTOS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA Y LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |
| 156277 - OPERAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS DISPONIBLES PARA LA ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, LAS NORMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD, DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL. | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS. | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO. | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS. | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA. | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES. | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. | APROBADO |
| 156275 - IDENTIFICAR SOLUCIONES DE ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO, MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE, TENIENDO EN CUENTA LOS REQUERIMIENTOS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA Y LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |
| 156277 - OPERAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS DISPONIBLES PARA LA ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, LAS NORMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD, DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL. | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS. | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO. | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS. | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA. | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE | APROBADO |
| 156275 - IDENTIFICAR SOLUCIONES DE ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO, MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE, TENIENDO EN CUENTA LOS REQUERIMIENTOS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA Y LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 156277 - OPERAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS DISPONIBLES PARA LA ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, LAS NORMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD, DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. | APROBADO |
| 156275 - IDENTIFICAR SOLUCIONES DE ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO, MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE, TENIENDO EN CUENTA LOS REQUERIMIENTOS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA Y LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |
| 156277 - OPERAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS DISPONIBLES PARA LA ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, LAS NORMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD, DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL. | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS. | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO. | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS. | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA. | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES. | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. | APROBADO |
| 156275 - IDENTIFICAR SOLUCIONES DE ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO, MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE, TENIENDO EN CUENTA LOS REQUERIMIENTOS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA Y LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 156277 - OPERAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS DISPONIBLES PARA LA ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, LAS NORMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD, DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE | APROBADO |
| 156275 - IDENTIFICAR SOLUCIONES DE ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO, MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE, TENIENDO EN CUENTA LOS REQUERIMIENTOS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA Y LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 156277 - OPERAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS DISPONIBLES PARA LA ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, LAS NORMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD, DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS. | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE | APROBADO |
| 156275 - IDENTIFICAR SOLUCIONES DE ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO, MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE, TENIENDO EN CUENTA LOS REQUERIMIENTOS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA Y LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 156277 - OPERAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS DISPONIBLES PARA LA ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, LAS NORMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD, DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. | APROBADO |
| 156275 - IDENTIFICAR SOLUCIONES DE ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO, MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE, TENIENDO EN CUENTA LOS REQUERIMIENTOS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA Y LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |
| 156277 - OPERAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS DISPONIBLES PARA LA ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, LAS NORMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD, DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL. | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS. | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO. | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS. | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA. | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES. | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. | APROBADO |
| 156275 - IDENTIFICAR SOLUCIONES DE ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO, MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE, TENIENDO EN CUENTA LOS REQUERIMIENTOS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA Y LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 156277 - OPERAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS DISPONIBLES PARA LA ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN, LAS NORMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD, DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | APROBADO |

| Fecha y Hora del Juicio Evaluativo | Funcionario que registro el juicio evaluativo |
|---|---|
| 16/05/2024 10.20 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.54 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.55 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 06/03/2024 8.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 02/09/2024 10.17 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.20 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.54 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.55 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 06/03/2024 8.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.53 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.20 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.54 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.55 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 06/03/2024 8.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.53 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 16/05/2024 10.20 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.54 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.55 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 06/03/2024 8.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.53 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.54 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.55 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 06/03/2024 8.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.53 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.20 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.54 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.55 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 06/03/2024 8.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.53 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 07/05/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.20 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.54 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.55 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 06/03/2024 8.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.53 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.20 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.54 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.55 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 06/03/2024 8.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.53 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.20 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 26/06/2024 7.54 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.55 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 06/03/2024 8.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.53 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.20 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.54 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.55 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 06/03/2024 8.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 04/04/2024 9.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.53 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.20 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.54 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.55 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 06/03/2024 8.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.53 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.20 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.54 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.55 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 06/03/2024 8.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.53 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 16/05/2024 10.20 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.54 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.55 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 06/03/2024 8.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.53 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.20 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.54 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.55 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 15/02/2024 11.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 06/03/2024 8.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.53 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.20 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.54 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.55 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 06/03/2024 8.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.53 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 07/05/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.20 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.54 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.55 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 06/03/2024 8.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.53 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.20 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.54 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.55 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 06/03/2024 8.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.53 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.20 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 26/06/2024 7.54 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.55 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 06/03/2024 8.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.53 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.20 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 06/03/2024 8.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.53 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 07/05/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.20 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.54 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/06/2024 7.55 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 06/03/2024 8.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.53 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 28/08/2024 9.29 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

**Fecha del Reporte:** 12/09/2024

**Ficha de Caracterización:** 2875969

**Cógigo:** 112005

**Versión:** 101

**Denominación:** GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

**Estado de la Ficha de Caracterización:** EN EJECUCION

**Fecha Inicio:** 22/01/2024

**Fecha Fin:** 21/01/2026

**Modalidad de Formación:** PRESENCIAL

**Regional:** 19 - REGIONAL CAUCA

**Centro de Formación:** 9307 - CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS

| Tipo de Documento | Número de Documento | Nombre | Apellidos |
|---|---|---|---|
| CC | 1000454566 | LUISA FERNANDA | ARIZA BEDON |
| CC | 1000454566 | LUISA FERNANDA | ARIZA BEDON |
| CC | 1000454566 | LUISA FERNANDA | ARIZA BEDON |
| CC | 1000454566 | LUISA FERNANDA | ARIZA BEDON |
| CC | 1000454566 | LUISA FERNANDA | ARIZA BEDON |
| CC | 1000454566 | LUISA FERNANDA | ARIZA BEDON |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1000454566 | LUISA FERNANDA | ARIZA BEDON |
| CC | 1000454566 | LUISA FERNANDA | ARIZA BEDON |
| CC | 1000454566 | LUISA FERNANDA | ARIZA BEDON |
| CC | 1000454566 | LUISA FERNANDA | ARIZA BEDON |
| CC | 1000454566 | LUISA FERNANDA | ARIZA BEDON |
| CC | 1000454566 | LUISA FERNANDA | ARIZA BEDON |
| CC | 1000454566 | LUISA FERNANDA | ARIZA BEDON |
| CC | 1000454566 | LUISA FERNANDA | ARIZA BEDON |
| CC | 1000454566 | LUISA FERNANDA | ARIZA BEDON |
| CC | 1000454566 | LUISA FERNANDA | ARIZA BEDON |
| CC | 1000454566 | LUISA FERNANDA | ARIZA BEDON |
| CC | 1000454566 | LUISA FERNANDA | ARIZA BEDON |
| CC | 1000454566 | LUISA FERNANDA | ARIZA BEDON |
| CC | 1000454566 | LUISA FERNANDA | ARIZA BEDON |
| CC | 1000454566 | LUISA FERNANDA | ARIZA BEDON |
| CC | 1000454566 | LUISA FERNANDA | ARIZA BEDON |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1002879769 | FANY ESPERANZA | MUÑOZ HOYOS |
| CC | 1002879769 | FANY ESPERANZA | MUÑOZ HOYOS |
| CC | 1002879769 | FANY ESPERANZA | MUÑOZ HOYOS |
| CC | 1002879769 | FANY ESPERANZA | MUÑOZ HOYOS |
| CC | 1002879769 | FANY ESPERANZA | MUÑOZ HOYOS |
| CC | 1002879769 | FANY ESPERANZA | MUÑOZ HOYOS |
| CC | 1002879769 | FANY ESPERANZA | MUÑOZ HOYOS |
| CC | 1002879769 | FANY ESPERANZA | MUÑOZ HOYOS |
| CC | 1002879769 | FANY ESPERANZA | MUÑOZ HOYOS |
| CC | 1002879769 | FANY ESPERANZA | MUÑOZ HOYOS |
| CC | 1002879769 | FANY ESPERANZA | MUÑOZ HOYOS |
| CC | 1002879769 | FANY ESPERANZA | MUÑOZ HOYOS |
| CC | 1002879769 | FANY ESPERANZA | MUÑOZ HOYOS |
| CC | 1002879769 | FANY ESPERANZA | MUÑOZ HOYOS |
| CC | 1002879769 | FANY ESPERANZA | MUÑOZ HOYOS |
| CC | 1002879769 | FANY ESPERANZA | MUÑOZ HOYOS |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1002879769 | FANY ESPERANZA | MUÑOZ HOYOS |
| CC | 1002879769 | FANY ESPERANZA | MUÑOZ HOYOS |
| CC | 1002879769 | FANY ESPERANZA | MUÑOZ HOYOS |
| CC | 1002879769 | FANY ESPERANZA | MUÑOZ HOYOS |
| CC | 1002879769 | FANY ESPERANZA | MUÑOZ HOYOS |
| CC | 1002879769 | FANY ESPERANZA | MUÑOZ HOYOS |
| CC | 1002959546 | SUSAN ALEJANDRA | HURTADO JARAMILLO |
| CC | 1002959546 | SUSAN ALEJANDRA | HURTADO JARAMILLO |
| CC | 1002959546 | SUSAN ALEJANDRA | HURTADO JARAMILLO |
| CC | 1002959546 | SUSAN ALEJANDRA | HURTADO JARAMILLO |
| CC | 1002959546 | SUSAN ALEJANDRA | HURTADO JARAMILLO |
| CC | 1002959546 | SUSAN ALEJANDRA | HURTADO JARAMILLO |
| CC | 1002959546 | SUSAN ALEJANDRA | HURTADO JARAMILLO |
| CC | 1002959546 | SUSAN ALEJANDRA | HURTADO JARAMILLO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1002959546 | SUSAN ALEJANDRA | HURTADO JARAMILLO |
| CC | 1002959546 | SUSAN ALEJANDRA | HURTADO JARAMILLO |
| CC | 1002959546 | SUSAN ALEJANDRA | HURTADO JARAMILLO |
| CC | 1002959546 | SUSAN ALEJANDRA | HURTADO JARAMILLO |
| CC | 1002959546 | SUSAN ALEJANDRA | HURTADO JARAMILLO |
| CC | 1002959546 | SUSAN ALEJANDRA | HURTADO JARAMILLO |
| CC | 1002959546 | SUSAN ALEJANDRA | HURTADO JARAMILLO |
| CC | 1002959546 | SUSAN ALEJANDRA | HURTADO JARAMILLO |
| CC | 1002959546 | SUSAN ALEJANDRA | HURTADO JARAMILLO |
| CC | 1002959546 | SUSAN ALEJANDRA | HURTADO JARAMILLO |
| CC | 1002960032 | FABIAN DAVID | MANQUILLO LEITON |
| CC | 1002960032 | FABIAN DAVID | MANQUILLO LEITON |
| CC | 1002960032 | FABIAN DAVID | MANQUILLO LEITON |
| CC | 1002960032 | FABIAN DAVID | MANQUILLO LEITON |
| CC | 1002960032 | FABIAN DAVID | MANQUILLO LEITON |
| CC | 1002960032 | FABIAN DAVID | MANQUILLO LEITON |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1002960559 | KAROL DANIELA | MOLANO DURAN |
| CC | 1058789952 | INGRID VANESA | ZUÑIGA MUÑOZ |
| CC | 1058789952 | INGRID VANESA | ZUÑIGA MUÑOZ |
| CC | 1058789952 | INGRID VANESA | ZUÑIGA MUÑOZ |
| CC | 1058789952 | INGRID VANESA | ZUÑIGA MUÑOZ |
| CC | 1058789952 | INGRID VANESA | ZUÑIGA MUÑOZ |
| CC | 1058789952 | INGRID VANESA | ZUÑIGA MUÑOZ |
| CC | 1058789952 | INGRID VANESA | ZUÑIGA MUÑOZ |
| CC | 1058789952 | INGRID VANESA | ZUÑIGA MUÑOZ |
| CC | 1058789952 | INGRID VANESA | ZUÑIGA MUÑOZ |
| CC | 1058789952 | INGRID VANESA | ZUÑIGA MUÑOZ |
| CC | 1058789952 | INGRID VANESA | ZUÑIGA MUÑOZ |
| CC | 1058789952 | INGRID VANESA | ZUÑIGA MUÑOZ |
| CC | 1058789952 | INGRID VANESA | ZUÑIGA MUÑOZ |
| CC | 1058789952 | INGRID VANESA | ZUÑIGA MUÑOZ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1058789952 | INGRID VANESA | ZUÑIGA MUÑOZ |
| CC | 1058789952 | INGRID VANESA | ZUÑIGA MUÑOZ |
| CC | 1058789952 | INGRID VANESA | ZUÑIGA MUÑOZ |
| CC | 1058789952 | INGRID VANESA | ZUÑIGA MUÑOZ |
| CC | 1058789952 | INGRID VANESA | ZUÑIGA MUÑOZ |
| CC | 1058789952 | INGRID VANESA | ZUÑIGA MUÑOZ |
| CC | 1058789952 | INGRID VANESA | ZUÑIGA MUÑOZ |
| CC | 1061735374 | LUZ ANGELA | MANZANO DORADO |
| CC | 1061735374 | LUZ ANGELA | MANZANO DORADO |
| CC | 1061735374 | LUZ ANGELA | MANZANO DORADO |
| CC | 1061735374 | LUZ ANGELA | MANZANO DORADO |
| CC | 1061735374 | LUZ ANGELA | MANZANO DORADO |
| CC | 1061735374 | LUZ ANGELA | MANZANO DORADO |
| CC | 1061735374 | LUZ ANGELA | MANZANO DORADO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1061735374 | LUZ ANGELA | MANZANO DORADO |
| CC | 1061735374 | LUZ ANGELA | MANZANO DORADO |
| CC | 1061735374 | LUZ ANGELA | MANZANO DORADO |
| CC | 1061735374 | LUZ ANGELA | MANZANO DORADO |
| CC | 1061735374 | LUZ ANGELA | MANZANO DORADO |
| CC | 1061735374 | LUZ ANGELA | MANZANO DORADO |
| CC | 1061735374 | LUZ ANGELA | MANZANO DORADO |
| CC | 1061735374 | LUZ ANGELA | MANZANO DORADO |
| CC | 1061735374 | LUZ ANGELA | MANZANO DORADO |
| CC | 1061735374 | LUZ ANGELA | MANZANO DORADO |
| CC | 1061735374 | LUZ ANGELA | MANZANO DORADO |
| CC | 1061735374 | LUZ ANGELA | MANZANO DORADO |
| CC | 1061735374 | LUZ ANGELA | MANZANO DORADO |
| CC | 1061735374 | LUZ ANGELA | MANZANO DORADO |
| CC | 1061735374 | LUZ ANGELA | MANZANO DORADO |
| CC | 1061738007 | MARIA XIMENA | LEDESMA ASTUDILLO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1061738007 | MARIA XIMENA | LEDESMA ASTUDILLO |
| CC | 1061738007 | MARIA XIMENA | LEDESMA ASTUDILLO |
| CC | 1061738007 | MARIA XIMENA | LEDESMA ASTUDILLO |
| CC | 1061738007 | MARIA XIMENA | LEDESMA ASTUDILLO |
| CC | 1061738007 | MARIA XIMENA | LEDESMA ASTUDILLO |
| CC | 1061738007 | MARIA XIMENA | LEDESMA ASTUDILLO |
| CC | 1061738007 | MARIA XIMENA | LEDESMA ASTUDILLO |
| CC | 1061738007 | MARIA XIMENA | LEDESMA ASTUDILLO |
| CC | 1061738007 | MARIA XIMENA | LEDESMA ASTUDILLO |
| CC | 1061738007 | MARIA XIMENA | LEDESMA ASTUDILLO |
| CC | 1061738007 | MARIA XIMENA | LEDESMA ASTUDILLO |
| CC | 1061738007 | MARIA XIMENA | LEDESMA ASTUDILLO |
| CC | 1061738007 | MARIA XIMENA | LEDESMA ASTUDILLO |
| CC | 1061738007 | MARIA XIMENA | LEDESMA ASTUDILLO |
| CC | 1061738007 | MARIA XIMENA | LEDESMA ASTUDILLO |
| CC | 1061738007 | MARIA XIMENA | LEDESMA ASTUDILLO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1061738007 | MARIA XIMENA | LEDESMA ASTUDILLO |
| CC | 1061738007 | MARIA XIMENA | LEDESMA ASTUDILLO |
| CC | 1061738007 | MARIA XIMENA | LEDESMA ASTUDILLO |
| CC | 1061738007 | MARIA XIMENA | LEDESMA ASTUDILLO |
| CC | 1061738007 | MARIA XIMENA | LEDESMA ASTUDILLO |
| CC | 1061742123 | ALEJANDRA | ARAUJO ASTUDILLO |
| CC | 1061752182 | DANIELA STEFIN | ORTIZ FLOREZ |
| CC | 1061752182 | DANIELA STEFIN | ORTIZ FLOREZ |
| CC | 1061752182 | DANIELA STEFIN | ORTIZ FLOREZ |
| CC | 1061752182 | DANIELA STEFIN | ORTIZ FLOREZ |
| CC | 1061752182 | DANIELA STEFIN | ORTIZ FLOREZ |
| CC | 1061752182 | DANIELA STEFIN | ORTIZ FLOREZ |
| CC | 1061752182 | DANIELA STEFIN | ORTIZ FLOREZ |
| CC | 1061752182 | DANIELA STEFIN | ORTIZ FLOREZ |
| CC | 1061752182 | DANIELA STEFIN | ORTIZ FLOREZ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1061752182 | DANIELA STEFIN | ORTIZ FLOREZ |
| CC | 1061752182 | DANIELA STEFIN | ORTIZ FLOREZ |
| CC | 1061752182 | DANIELA STEFIN | ORTIZ FLOREZ |
| CC | 1061752182 | DANIELA STEFIN | ORTIZ FLOREZ |
| CC | 1061752182 | DANIELA STEFIN | ORTIZ FLOREZ |
| CC | 1061752182 | DANIELA STEFIN | ORTIZ FLOREZ |
| CC | 1061752182 | DANIELA STEFIN | ORTIZ FLOREZ |
| CC | 1061752182 | DANIELA STEFIN | ORTIZ FLOREZ |
| CC | 1061752182 | DANIELA STEFIN | ORTIZ FLOREZ |
| CC | 1061752182 | DANIELA STEFIN | ORTIZ FLOREZ |
| CC | 1061752182 | DANIELA STEFIN | ORTIZ FLOREZ |
| CC | 1061752182 | DANIELA STEFIN | ORTIZ FLOREZ |
| CC | 1061752182 | DANIELA STEFIN | ORTIZ FLOREZ |
| CC | 1061752182 | DANIELA STEFIN | ORTIZ FLOREZ |
| CC | 1061796462 | PILAR TATIANA | BOLAÑOS QUILINDO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1061796462 | PILAR TATIANA | BOLAÑOS QUILINDO |
| CC | 1061796462 | PILAR TATIANA | BOLAÑOS QUILINDO |
| CC | 1061796462 | PILAR TATIANA | BOLAÑOS QUILINDO |
| CC | 1061796462 | PILAR TATIANA | BOLAÑOS QUILINDO |
| CC | 1061796462 | PILAR TATIANA | BOLAÑOS QUILINDO |
| CC | 1061796462 | PILAR TATIANA | BOLAÑOS QUILINDO |
| CC | 1061796462 | PILAR TATIANA | BOLAÑOS QUILINDO |
| CC | 1061796462 | PILAR TATIANA | BOLAÑOS QUILINDO |
| CC | 1061796462 | PILAR TATIANA | BOLAÑOS QUILINDO |
| CC | 1061796462 | PILAR TATIANA | BOLAÑOS QUILINDO |
| CC | 1061796462 | PILAR TATIANA | BOLAÑOS QUILINDO |
| CC | 1061796462 | PILAR TATIANA | BOLAÑOS QUILINDO |
| CC | 1061796462 | PILAR TATIANA | BOLAÑOS QUILINDO |
| CC | 1061796462 | PILAR TATIANA | BOLAÑOS QUILINDO |
| CC | 1061796462 | PILAR TATIANA | BOLAÑOS QUILINDO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1061796462 | PILAR TATIANA | BOLAÑOS QUILINDO |
| CC | 1061796462 | PILAR TATIANA | BOLAÑOS QUILINDO |
| CC | 1061796462 | PILAR TATIANA | BOLAÑOS QUILINDO |
| CC | 1061796462 | PILAR TATIANA | BOLAÑOS QUILINDO |
| CC | 1061796462 | PILAR TATIANA | BOLAÑOS QUILINDO |
| CC | 1061799975 | BRAULIO SAMIR | GONZALEZ MOYA |
| CC | 1061799975 | BRAULIO SAMIR | GONZALEZ MOYA |
| CC | 1061799975 | BRAULIO SAMIR | GONZALEZ MOYA |
| CC | 1061799975 | BRAULIO SAMIR | GONZALEZ MOYA |
| CC | 1061799975 | BRAULIO SAMIR | GONZALEZ MOYA |
| CC | 1061799975 | BRAULIO SAMIR | GONZALEZ MOYA |
| CC | 1061799975 | BRAULIO SAMIR | GONZALEZ MOYA |
| CC | 1061799975 | BRAULIO SAMIR | GONZALEZ MOYA |
| CC | 1061799975 | BRAULIO SAMIR | GONZALEZ MOYA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1061799975 | BRAULIO SAMIR | GONZALEZ MOYA |
| CC | 1061799975 | BRAULIO SAMIR | GONZALEZ MOYA |
| CC | 1061799975 | BRAULIO SAMIR | GONZALEZ MOYA |
| CC | 1061799975 | BRAULIO SAMIR | GONZALEZ MOYA |
| CC | 1061799975 | BRAULIO SAMIR | GONZALEZ MOYA |
| CC | 1061799975 | BRAULIO SAMIR | GONZALEZ MOYA |
| CC | 1061799975 | BRAULIO SAMIR | GONZALEZ MOYA |
| CC | 1061799975 | BRAULIO SAMIR | GONZALEZ MOYA |
| CC | 1061799975 | BRAULIO SAMIR | GONZALEZ MOYA |
| CC | 1061799975 | BRAULIO SAMIR | GONZALEZ MOYA |
| CC | 1061799975 | BRAULIO SAMIR | GONZALEZ MOYA |
| CC | 1061799975 | BRAULIO SAMIR | GONZALEZ MOYA |
| CC | 1061799975 | BRAULIO SAMIR | GONZALEZ MOYA |
| CC | 1061801504 | DAYANA PAOLA | GOMEZ ESTRADA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1061801504 | DAYANA PAOLA | GOMEZ ESTRADA |
| CC | 1061801504 | DAYANA PAOLA | GOMEZ ESTRADA |
| CC | 1061801504 | DAYANA PAOLA | GOMEZ ESTRADA |
| CC | 1061801504 | DAYANA PAOLA | GOMEZ ESTRADA |
| CC | 1061801504 | DAYANA PAOLA | GOMEZ ESTRADA |
| CC | 1061801504 | DAYANA PAOLA | GOMEZ ESTRADA |
| CC | 1061801504 | DAYANA PAOLA | GOMEZ ESTRADA |
| CC | 1061801504 | DAYANA PAOLA | GOMEZ ESTRADA |
| CC | 1061801504 | DAYANA PAOLA | GOMEZ ESTRADA |
| CC | 1061801504 | DAYANA PAOLA | GOMEZ ESTRADA |
| CC | 1061801504 | DAYANA PAOLA | GOMEZ ESTRADA |
| CC | 1061801504 | DAYANA PAOLA | GOMEZ ESTRADA |
| CC | 1061801504 | DAYANA PAOLA | GOMEZ ESTRADA |
| CC | 1061801504 | DAYANA PAOLA | GOMEZ ESTRADA |
| CC | 1061801504 | DAYANA PAOLA | GOMEZ ESTRADA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1061801504 | DAYANA PAOLA | GOMEZ ESTRADA |
| CC | 1061801504 | DAYANA PAOLA | GOMEZ ESTRADA |
| CC | 1061801504 | DAYANA PAOLA | GOMEZ ESTRADA |
| CC | 1061801504 | DAYANA PAOLA | GOMEZ ESTRADA |
| CC | 1061801504 | DAYANA PAOLA | GOMEZ ESTRADA |
| CC | 1061818943 | VALENTINA | QUILINDO PALECHOR |
| CC | 1061818943 | VALENTINA | QUILINDO PALECHOR |
| CC | 1061818943 | VALENTINA | QUILINDO PALECHOR |
| CC | 1061818943 | VALENTINA | QUILINDO PALECHOR |
| CC | 1061818943 | VALENTINA | QUILINDO PALECHOR |
| CC | 1061818943 | VALENTINA | QUILINDO PALECHOR |
| CC | 1061818943 | VALENTINA | QUILINDO PALECHOR |
| CC | 1061818943 | VALENTINA | QUILINDO PALECHOR |
| CC | 1061818943 | VALENTINA | QUILINDO PALECHOR |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1061818943 | VALENTINA | QUILINDO PALECHOR |
| CC | 1061818943 | VALENTINA | QUILINDO PALECHOR |
| CC | 1061818943 | VALENTINA | QUILINDO PALECHOR |
| CC | 1061818943 | VALENTINA | QUILINDO PALECHOR |
| CC | 1061818943 | VALENTINA | QUILINDO PALECHOR |
| CC | 1061818943 | VALENTINA | QUILINDO PALECHOR |
| CC | 1061818943 | VALENTINA | QUILINDO PALECHOR |
| CC | 1061818943 | VALENTINA | QUILINDO PALECHOR |
| CC | 1061818943 | VALENTINA | QUILINDO PALECHOR |
| CC | 1061818943 | VALENTINA | QUILINDO PALECHOR |
| CC | 1061818943 | VALENTINA | QUILINDO PALECHOR |
| CC | 1061818943 | VALENTINA | QUILINDO PALECHOR |
| CC | 1061818943 | VALENTINA | QUILINDO PALECHOR |
| CC | 1061820330 | CARLOS DANIEL | TORRES GUERRERO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1061820330 | CARLOS DANIEL | TORRES GUERRERO |
| CC | 1061820330 | CARLOS DANIEL | TORRES GUERRERO |
| CC | 1061820330 | CARLOS DANIEL | TORRES GUERRERO |
| CC | 1061820330 | CARLOS DANIEL | TORRES GUERRERO |
| CC | 1061820330 | CARLOS DANIEL | TORRES GUERRERO |
| CC | 1061820330 | CARLOS DANIEL | TORRES GUERRERO |
| CC | 1061820330 | CARLOS DANIEL | TORRES GUERRERO |
| CC | 1061820330 | CARLOS DANIEL | TORRES GUERRERO |
| CC | 1061820330 | CARLOS DANIEL | TORRES GUERRERO |
| CC | 1061820330 | CARLOS DANIEL | TORRES GUERRERO |
| CC | 1061820330 | CARLOS DANIEL | TORRES GUERRERO |
| CC | 1061820330 | CARLOS DANIEL | TORRES GUERRERO |
| CC | 1061820330 | CARLOS DANIEL | TORRES GUERRERO |
| CC | 1061820330 | CARLOS DANIEL | TORRES GUERRERO |
| CC | 1061820330 | CARLOS DANIEL | TORRES GUERRERO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1061820330 | CARLOS DANIEL | TORRES GUERRERO |
| CC | 1061820330 | CARLOS DANIEL | TORRES GUERRERO |
| CC | 1061820330 | CARLOS DANIEL | TORRES GUERRERO |
| CC | 1061820330 | CARLOS DANIEL | TORRES GUERRERO |
| CC | 1061820330 | CARLOS DANIEL | TORRES GUERRERO |
| CC | 1063813241 | ANGELA PATRICIA | ARROYAVE MORALES |
| CC | 1064677006 | BEATRIZ HELENA | FERNANDEZ MUÑOZ |
| CC | 1064677006 | BEATRIZ HELENA | FERNANDEZ MUÑOZ |
| CC | 1143970109 | YESICA ALEJANDRA | MENESES PITO |
| CC | 1193228487 | ADRIANA LUCIA | ULLUNE YALANDA |
| CC | 1193228487 | ADRIANA LUCIA | ULLUNE YALANDA |
| CC | 1193228487 | ADRIANA LUCIA | ULLUNE YALANDA |
| CC | 1193228487 | ADRIANA LUCIA | ULLUNE YALANDA |
| CC | 1193228487 | ADRIANA LUCIA | ULLUNE YALANDA |
| CC | 1193228487 | ADRIANA LUCIA | ULLUNE YALANDA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1193228487 | ADRIANA LUCIA | ULLUNE YALANDA |
| CC | 1193228487 | ADRIANA LUCIA | ULLUNE YALANDA |
| CC | 1193228487 | ADRIANA LUCIA | ULLUNE YALANDA |
| CC | 1193228487 | ADRIANA LUCIA | ULLUNE YALANDA |
| CC | 1193228487 | ADRIANA LUCIA | ULLUNE YALANDA |
| CC | 1193228487 | ADRIANA LUCIA | ULLUNE YALANDA |
| CC | 1193228487 | ADRIANA LUCIA | ULLUNE YALANDA |
| CC | 1193228487 | ADRIANA LUCIA | ULLUNE YALANDA |
| CC | 1193228487 | ADRIANA LUCIA | ULLUNE YALANDA |
| CC | 1193228487 | ADRIANA LUCIA | ULLUNE YALANDA |
| CC | 1193228487 | ADRIANA LUCIA | ULLUNE YALANDA |
| CC | 1193228487 | ADRIANA LUCIA | ULLUNE YALANDA |
| CC | 1193228487 | ADRIANA LUCIA | ULLUNE YALANDA |
| CC | 1193228487 | ADRIANA LUCIA | ULLUNE YALANDA |
| CC | 1193228487 | ADRIANA LUCIA | ULLUNE YALANDA |
| CC | 1193228487 | ADRIANA LUCIA | ULLUNE YALANDA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 34560681 | INDIRA GANDY | HURTADO CALDON |
| CC | 34560681 | INDIRA GANDY | HURTADO CALDON |
| CC | 34560681 | INDIRA GANDY | HURTADO CALDON |
| CC | 34560681 | INDIRA GANDY | HURTADO CALDON |
| CC | 34560681 | INDIRA GANDY | HURTADO CALDON |
| CC | 34560681 | INDIRA GANDY | HURTADO CALDON |
| CC | 34560681 | INDIRA GANDY | HURTADO CALDON |
| CC | 34560681 | INDIRA GANDY | HURTADO CALDON |
| CC | 34560681 | INDIRA GANDY | HURTADO CALDON |
| CC | 34560681 | INDIRA GANDY | HURTADO CALDON |
| CC | 34560681 | INDIRA GANDY | HURTADO CALDON |
| CC | 34560681 | INDIRA GANDY | HURTADO CALDON |
| CC | 34560681 | INDIRA GANDY | HURTADO CALDON |
| CC | 34560681 | INDIRA GANDY | HURTADO CALDON |
| CC | 34560681 | INDIRA GANDY | HURTADO CALDON |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 34560681 | INDIRA GANDY | HURTADO CALDON |
| CC | 34560681 | INDIRA GANDY | HURTADO CALDON |
| CC | 34560681 | INDIRA GANDY | HURTADO CALDON |
| CC | 34560681 | INDIRA GANDY | HURTADO CALDON |
| CC | 34560681 | INDIRA GANDY | HURTADO CALDON |
| CC | 34560681 | INDIRA GANDY | HURTADO CALDON |

# Reporte de Juicios

| Estado | Competencia |
|---|---|
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| RETIRO VOLUNTARIO | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| RETIRO VOLUNTARIO | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| RETIRO VOLUNTARIO | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| RETIRO VOLUNTARIO | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| RETIRO VOLUNTARIO | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| RETIRO VOLUNTARIO | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |

| | |
|---|---|
| RETIRO VOLUNTARIO | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |
| CANCELADO | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |
| RETIRO VOLUNTARIO | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE |
| CANCELADO | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| CANCELADO | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE |
| CANCELADO | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2825 - ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |
| EN FORMACION | 2828 - SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN |

# de Evaluación

| Resultado de Aprendizaje | Juicio de Evaluación |
|---|---|
| 156328 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL | APROBADO |
| 156329 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA | APROBADO |
| 156330 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL | APROBADO |
| 156331 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL | APROBADO |
| 156333 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL | APROBADO |
| 156335 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA. | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 156336 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES. | APROBADO |
| 156337 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN | APROBADO |
| 156338 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS | APROBADO |
| 156339 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO. | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE | APROBADO |
| 156259 - PROPORCIONAR INFORMACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DE LOS NUEVOS FUNCIONARIOS DE LA EMPRESA. | APROBADO |
| 156260 - VERIFICAR EL PERFIL OCUPACIONAL TENIENDO EN CUENTA EL REQUERIMIENTO DEL PERSONAL, LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y LA POLÍTICA INSTITUCIONAL | APROBADO |
| 156261 - REALIZAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE, LAS POLÍTICAS Y PRÁCTICAS ADOPTADAS POR LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 156328 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL | APROBADO |
| 156329 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA | APROBADO |
| 156330 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL | APROBADO |
| 156331 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL | APROBADO |
| 156333 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL | APROBADO |
| 156335 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA | APROBADO |
| 156336 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES. | APROBADO |
| 156337 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN | APROBADO |
| 156338 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS | APROBADO |
| 156339 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO. | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE | APROBADO |
| 156259 - PROPORCIONAR INFORMACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DE LOS NUEVOS FUNCIONARIOS DE LA EMPRESA. | APROBADO |
| 156260 - VERIFICAR EL PERFIL OCUPACIONAL TENIENDO EN CUENTA EL REQUERIMIENTO DEL PERSONAL, LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y LA POLÍTICA INSTITUCIONAL | APROBADO |
| 156261 - REALIZAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE, LAS POLÍTICAS Y PRÁCTICAS ADOPTADAS POR LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 156328 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL | APROBADO |
| 156329 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA | APROBADO |
| 156330 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL | APROBADO |
| 156331 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL | APROBADO |
| 156333 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL | APROBADO |
| 156335 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA. | APROBADO |
| 156336 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES | APROBADO |
| 156338 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 156339 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES. | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS. | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO. | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS. | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA. | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES. | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. | APROBADO |
| 156329 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA | APROBADO |
| 156330 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL. | APROBADO |
| 156333 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL. | APROBADO |
| 156335 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 156328 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL | APROBADO |
| 156329 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA | APROBADO |
| 156330 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL | APROBADO |
| 156331 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL | APROBADO |
| 156333 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL | APROBADO |
| 156335 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA. | APROBADO |
| 156336 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES | APROBADO |
| 156337 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN | APROBADO |
| 156338 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS | APROBADO |
| 156339 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS. | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE | APROBADO |
| 156259 - PROPORCIONAR INFORMACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DE LOS NUEVOS FUNCIONARIOS DE LA EMPRESA. | APROBADO |
| 156260 - VERIFICAR EL PERFIL OCUPACIONAL TENIENDO EN CUENTA EL REQUERIMIENTO DEL PERSONAL, LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y LA POLÍTICA INSTITUCIONAL | APROBADO |
| 156261 - REALIZAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE, LAS POLÍTICAS Y PRÁCTICAS ADOPTADAS POR LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 156328 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL | APROBADO |
| 156329 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA | APROBADO |
| 156330 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL | APROBADO |
| 156331 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL | APROBADO |
| 156333 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL | APROBADO |
| 156335 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA | APROBADO |
| 156336 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES. | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 156337 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN | APROBADO |
| 156338 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS | APROBADO |
| 156339 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS. | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE | APROBADO |
| 156259 - PROPORCIONAR INFORMACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DE LOS NUEVOS FUNCIONARIOS DE LA EMPRESA. | APROBADO |
| 156260 - VERIFICAR EL PERFIL OCUPACIONAL TENIENDO EN CUENTA EL REQUERIMIENTO DEL PERSONAL, LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y LA POLÍTICA INSTITUCIONAL | APROBADO |
| 156261 - REALIZAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE, LAS POLÍTICAS Y PRÁCTICAS ADOPTADAS POR LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 156328 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 156329 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA | APROBADO |
| 156330 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL | APROBADO |
| 156331 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL | APROBADO |
| 156333 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL | APROBADO |
| 156335 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA. | APROBADO |
| 156336 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES | APROBADO |
| 156337 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN | APROBADO |
| 156338 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS | APROBADO |
| 156339 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS. | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE | APROBADO |
| 156259 - PROPORCIONAR INFORMACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DE LOS NUEVOS FUNCIONARIOS DE LA EMPRESA. | APROBADO |
| 156260 - VERIFICAR EL PERFIL OCUPACIONAL TENIENDO EN CUENTA EL REQUERIMIENTO DEL PERSONAL, LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y LA POLÍTICA INSTITUCIONAL | APROBADO |
| 156261 - REALIZAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE, LAS POLÍTICAS Y PRÁCTICAS ADOPTADAS POR LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 156328 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL | APROBADO |
| 156329 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA | APROBADO |
| 156330 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL | APROBADO |
| 156331 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL | APROBADO |
| 156333 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL | APROBADO |
| 156335 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA | APROBADO |
| 156336 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES. | APROBADO |
| 156337 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN | APROBADO |
| 156338 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 156339 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES. | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS. | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO. | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS. | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA. | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES. | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. | APROBADO |
| 156259 - PROPORCIONAR INFORMACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DE LOS NUEVOS FUNCIONARIOS DE LA EMPRESA. | APROBADO |
| 156260 - VERIFICAR EL PERFIL OCUPACIONAL TENIENDO EN CUENTA EL REQUERIMIENTO DEL PERSONAL, LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y LA POLÍTICA INSTITUCIONAL. | APROBADO |
| 156261 - REALIZAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE, LAS POLÍTICAS Y PRÁCTICAS ADOPTADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |
| 156328 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL. | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 156329 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA | APROBADO |
| 156330 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL | APROBADO |
| 156331 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL | APROBADO |
| 156333 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL | APROBADO |
| 156335 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA. | APROBADO |
| 156336 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES | APROBADO |
| 156337 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN | APROBADO |
| 156338 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS | APROBADO |
| 156339 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS. | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES. | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. | APROBADO |
| 156259 - PROPORCIONAR INFORMACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DE LOS NUEVOS FUNCIONARIOS DE LA EMPRESA. | APROBADO |
| 156260 - VERIFICAR EL PERFIL OCUPACIONAL TENIENDO EN CUENTA EL REQUERIMIENTO DEL PERSONAL, LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y LA POLÍTICA INSTITUCIONAL | APROBADO |
| 156261 - REALIZAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE, LAS POLÍTICAS Y PRÁCTICAS ADOPTADAS POR LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 156328 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL | APROBADO |
| 156329 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA | APROBADO |
| 156330 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL | APROBADO |
| 156331 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL | APROBADO |
| 156333 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL | APROBADO |
| 156335 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA. | APROBADO |
| 156336 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES | APROBADO |
| 156337 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN | APROBADO |
| 156338 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 156339 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES. | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS. | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO. | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS. | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA. | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES. | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. | APROBADO |
| 156259 - PROPORCIONAR INFORMACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DE LOS NUEVOS FUNCIONARIOS DE LA EMPRESA. | APROBADO |
| 156260 - VERIFICAR EL PERFIL OCUPACIONAL TENIENDO EN CUENTA EL REQUERIMIENTO DEL PERSONAL, LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y LA POLÍTICA INSTITUCIONAL. | APROBADO |
| 156261 - REALIZAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE, LAS POLÍTICAS Y PRÁCTICAS ADOPTADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |
| 156328 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL. | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 156329 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA | APROBADO |
| 156330 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL | APROBADO |
| 156331 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL | APROBADO |
| 156333 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL | APROBADO |
| 156335 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA. | APROBADO |
| 156336 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES | APROBADO |
| 156337 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN | APROBADO |
| 156338 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS | APROBADO |
| 156339 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS. | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES. | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. | APROBADO |
| 156259 - PROPORCIONAR INFORMACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DE LOS NUEVOS FUNCIONARIOS DE LA EMPRESA. | APROBADO |
| 156260 - VERIFICAR EL PERFIL OCUPACIONAL TENIENDO EN CUENTA EL REQUERIMIENTO DEL PERSONAL, LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y LA POLÍTICA INSTITUCIONAL | APROBADO |
| 156261 - REALIZAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE, LAS POLÍTICAS Y PRÁCTICAS ADOPTADAS POR LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 156328 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL | APROBADO |
| 156329 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA | APROBADO |
| 156330 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL | APROBADO |
| 156331 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL | APROBADO |
| 156333 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL | APROBADO |
| 156335 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA. | APROBADO |
| 156336 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES | APROBADO |
| 156337 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN | APROBADO |
| 156338 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 156339 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES. | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS. | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO. | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS. | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA. | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES. | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. | APROBADO |
| 156259 - PROPORCIONAR INFORMACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DE LOS NUEVOS FUNCIONARIOS DE LA EMPRESA. | APROBADO |
| 156260 - VERIFICAR EL PERFIL OCUPACIONAL TENIENDO EN CUENTA EL REQUERIMIENTO DEL PERSONAL, LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y LA POLÍTICA INSTITUCIONAL. | APROBADO |
| 156261 - REALIZAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE, LAS POLÍTICAS Y PRÁCTICAS ADOPTADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO |
| 156328 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL. | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 156329 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA | APROBADO |
| 156330 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL | APROBADO |
| 156331 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL | APROBADO |
| 156333 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL | APROBADO |
| 156335 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA. | APROBADO |
| 156336 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES | APROBADO |
| 156337 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN | APROBADO |
| 156338 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS | APROBADO |
| 156339 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS. | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE | APROBADO |
| 156259 - PROPORCIONAR INFORMACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DE LOS NUEVOS FUNCIONARIOS DE LA EMPRESA. | APROBADO |
| 156260 - VERIFICAR EL PERFIL OCUPACIONAL TENIENDO EN CUENTA EL REQUERIMIENTO DEL PERSONAL, LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y LA POLÍTICA INSTITUCIONAL | APROBADO |
| 156261 - REALIZAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE, LAS POLÍTICAS Y PRÁCTICAS ADOPTADAS POR LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 156328 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL | APROBADO |
| 156329 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA | APROBADO |
| 156330 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL | APROBADO |
| 156331 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL | APROBADO |
| 156333 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL | APROBADO |
| 156335 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA. | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 156336 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES. | APROBADO |
| 156337 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN | APROBADO |
| 156338 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS | APROBADO |
| 156339 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO. | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE | APROBADO |
| 156259 - PROPORCIONAR INFORMACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DE LOS NUEVOS FUNCIONARIOS DE LA EMPRESA. | APROBADO |
| 156260 - VERIFICAR EL PERFIL OCUPACIONAL TENIENDO EN CUENTA EL REQUERIMIENTO DEL PERSONAL, LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y LA POLÍTICA INSTITUCIONAL | APROBADO |
| 156261 - REALIZAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE, LAS POLÍTICAS Y PRÁCTICAS ADOPTADAS POR LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 156328 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL | APROBADO |
| 156329 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA | APROBADO |
| 156330 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL | APROBADO |
| 156331 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL | APROBADO |
| 156333 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL | APROBADO |
| 156335 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA | APROBADO |
| 156336 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES. | APROBADO |
| 156337 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN | APROBADO |
| 156338 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS | APROBADO |
| 156339 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES | APROBADO |
| 156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS | APROBADO |
| 156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO. | APROBADO |
| 156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS | APROBADO |
| 156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA | APROBADO |
| 229105 - DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONES DE | APROBADO |
| 229106 - IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 229107 - AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |
| 229108 - DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES | APROBADO |
| 229109 - PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE | APROBADO |
| 156259 - PROPORCIONAR INFORMACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DE LOS NUEVOS FUNCIONARIOS DE LA EMPRESA. | APROBADO |
| 156260 - VERIFICAR EL PERFIL OCUPACIONAL TENIENDO EN CUENTA EL REQUERIMIENTO DEL PERSONAL, LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y LA POLÍTICA INSTITUCIONAL | APROBADO |
| 156261 - REALIZAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE, LAS POLÍTICAS Y PRÁCTICAS ADOPTADAS POR LA ORGANIZACIÓN | APROBADO |

| Fecha y Hora del Juicio Evaluativo | Funcionario que registro el juicio evaluativo |
|---|---|
| 15/05/2024 15.29 a | CC 1061761688 - LEANA ROCIO ILES MUÑOZ |
| 04/04/2024 10.04 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.04 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 23.59 a | CC 4617928 - EDWIN ANDRES CABRERA VARONA |
| 04/04/2024 10.04 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.04 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 21/06/2024 17.58 a | CC 1061761688 - LEANA ROCIO ILES MUÑOZ |
| 22/08/2024 15.40 a | CC 1061690385 - ALEXANDRA CAROLINA BOLAÑOS QUISOBONI |
| 24/04/2024 0.00 a | CC 4617928 - EDWIN ANDRES CABRERA VARONA |
| 07/05/2024 9.41 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.26 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.27 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.39 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/05/2024 9.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.28 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/02/2024 7.56 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.30 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.58 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.38 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.34 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 15/05/2024 15.28 a | CC 1061761688 - LEANA ROCIO ILES MUÑOZ |
| 04/04/2024 9.59 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.59 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 23.59 a | CC 4617928 - EDWIN ANDRES CABRERA VARONA |
| 04/04/2024 9.59 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.59 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 21/06/2024 17.58 a | CC 1061761688 - LEANA ROCIO ILES MUÑOZ |
| 22/08/2024 15.39 a | CC 1061690385 - ALEXANDRA CAROLINA BOLAÑOS QUISOBONI |
| 24/04/2024 0.00 a | CC 4617928 - EDWIN ANDRES CABRERA VARONA |
| 07/05/2024 9.41 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.26 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.27 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.39 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/05/2024 9.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.28 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/02/2024 7.56 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 04/04/2024 9.30 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.58 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.38 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.34 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/05/2024 15.29 a | CC 1061761688 - LEANA ROCIO ILES MUÑOZ |
| 04/04/2024 10.19 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.19 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 23.59 a | CC 4617928 - EDWIN ANDRES CABRERA VARONA |
| 04/04/2024 10.19 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.19 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 21/06/2024 17.58 a | CC 1061761688 - LEANA ROCIO ILES MUÑOZ |
| 24/04/2024 0.00 a | CC 4617928 - EDWIN ANDRES CABRERA VARONA |

| | |
|---|---|
| 07/05/2024 9.41 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.26 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.27 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.39 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/05/2024 9.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.28 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/02/2024 7.56 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.30 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.58 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.38 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.21 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.21 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.21 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.21 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.28 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/02/2024 7.56 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 26/02/2024 7.56 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/05/2024 15.28 a | CC 1061761688 - LEANA ROCIO ILES MUÑOZ |
| 04/04/2024 10.09 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.09 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 23.59 a | CC 4617928 - EDWIN ANDRES CABRERA VARONA |
| 04/04/2024 10.09 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.09 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 21/06/2024 17.58 a | CC 1061761688 - LEANA ROCIO ILES MUÑOZ |
| 22/08/2024 15.39 a | CC 1061690385 - ALEXANDRA CAROLINA BOLAÑOS QUISOBONI |
| 24/04/2024 0.00 a | CC 4617928 - EDWIN ANDRES CABRERA VARONA |
| 07/05/2024 9.41 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.26 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.27 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.39 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/05/2024 9.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.28 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 26/02/2024 7.56 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.30 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.58 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.38 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.34 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/05/2024 15.29 a | CC 1061761688 - LEANA ROCIO ILES MUÑOZ |
| 04/04/2024 10.05 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.05 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 23.59 a | CC 4617928 - EDWIN ANDRES CABRERA VARONA |
| 04/04/2024 10.05 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.05 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 21/06/2024 17.58 a | CC 1061761688 - LEANA ROCIO ILES MUÑOZ |

| | |
|---|---|
| 22/08/2024 15.39 a | CC 1061690385 - ALEXANDRA CAROLINA BOLAÑOS QUISOBONI |
| 24/04/2024 0.00 a | CC 4617928 - EDWIN ANDRES CABRERA VARONA |
| 07/05/2024 9.41 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.26 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.27 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.39 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/05/2024 9.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/02/2024 7.56 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.30 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.58 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.38 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.34 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/05/2024 15.29 a | CC 1061761688 - LEANA ROCIO ILES MUÑOZ |

| | |
|---|---|
| 04/04/2024 10.20 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.20 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 23.59 a | CC 4617928 - EDWIN ANDRES CABRERA VARONA |
| 04/04/2024 10.20 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.20 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 21/06/2024 17.58 a | CC 1061761688 - LEANA ROCIO ILES MUÑOZ |
| 22/08/2024 15.39 a | CC 1061690385 - ALEXANDRA CAROLINA BOLAÑOS QUISOBONI |
| 24/04/2024 0.00 a | CC 4617928 - EDWIN ANDRES CABRERA VARONA |
| 07/05/2024 9.41 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.26 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.27 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.39 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/05/2024 9.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.28 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/02/2024 7.56 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.30 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 23/04/2024 9.58 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.38 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.34 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/02/2024 7.56 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/05/2024 15.29 a | CC 1061761688 - LEANA ROCIO ILES MUÑOZ |
| 04/04/2024 10.02 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.02 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 23.59 a | CC 4617928 - EDWIN ANDRES CABRERA VARONA |
| 04/04/2024 10.02 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.02 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 21/06/2024 17.58 a | CC 1061761688 - LEANA ROCIO ILES MUÑOZ |
| 22/08/2024 15.39 a | CC 1061690385 - ALEXANDRA CAROLINA BOLAÑOS QUISOBONI |
| 24/04/2024 0.00 a | CC 4617928 - EDWIN ANDRES CABRERA VARONA |

| | |
|---|---|
| 07/05/2024 9.41 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.26 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.27 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.39 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/05/2024 9.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.28 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/02/2024 7.56 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.30 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.58 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.38 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.34 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/05/2024 15.29 a | CC 1061761688 - LEANA ROCIO ILES MUÑOZ |

| | |
|---|---|
| 04/04/2024 10.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 23.59 a | CC 4617928 - EDWIN ANDRES CABRERA VARONA |
| 04/04/2024 10.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.22 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 21/06/2024 17.58 a | CC 1061761688 - LEANA ROCIO ILES MUÑOZ |
| 22/08/2024 15.39 a | CC 1061690385 - ALEXANDRA CAROLINA BOLAÑOS QUISOBONI |
| 24/04/2024 0.00 a | CC 4617928 - EDWIN ANDRES CABRERA VARONA |
| 07/05/2024 9.41 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.26 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.27 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.39 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/05/2024 9.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.28 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/02/2024 7.56 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.30 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 23/04/2024 9.58 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.38 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.34 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/05/2024 15.29 a | CC 1061761688 - LEANA ROCIO ILES MUÑOZ |
| 04/04/2024 10.16 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.16 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 23.59 a | CC 4617928 - EDWIN ANDRES CABRERA VARONA |
| 04/04/2024 10.16 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.16 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 21/06/2024 17.58 a | CC 1061761688 - LEANA ROCIO ILES MUÑOZ |
| 22/08/2024 15.39 a | CC 1061690385 - ALEXANDRA CAROLINA BOLAÑOS QUISOBONI |
| 24/04/2024 0.00 a | CC 4617928 - EDWIN ANDRES CABRERA VARONA |

| | |
|---|---|
| 07/05/2024 9.41 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.26 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.27 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.39 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/05/2024 9.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.28 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/02/2024 7.56 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.30 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.58 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.38 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.34 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/05/2024 15.29 a | CC 1061761688 - LEANA ROCIO ILES MUÑOZ |

| | |
|---|---|
| 04/04/2024 10.00 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.00 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 23.59 a | CC 4617928 - EDWIN ANDRES CABRERA VARONA |
| 04/04/2024 10.00 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.00 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 21/06/2024 17.58 a | CC 1061761688 - LEANA ROCIO ILES MUÑOZ |
| 22/08/2024 15.39 a | CC 1061690385 - ALEXANDRA CAROLINA BOLAÑOS QUISOBONI |
| 24/04/2024 0.00 a | CC 4617928 - EDWIN ANDRES CABRERA VARONA |
| 07/05/2024 9.41 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.26 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.27 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.39 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/05/2024 9.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.28 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/02/2024 7.56 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.30 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 23/04/2024 9.58 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.38 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.34 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/05/2024 15.29 a | CC 1061761688 - LEANA ROCIO ILES MUÑOZ |
| 04/04/2024 10.17 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.17 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 23.59 a | CC 4617928 - EDWIN ANDRES CABRERA VARONA |
| 04/04/2024 10.17 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.17 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 21/06/2024 17.58 a | CC 1061761688 - LEANA ROCIO ILES MUÑOZ |
| 22/08/2024 15.41 a | CC 1061690385 - ALEXANDRA CAROLINA BOLAÑOS QUISOBONI |
| 24/04/2024 0.00 a | CC 4617928 - EDWIN ANDRES CABRERA VARONA |

| | |
|---|---|
| 07/05/2024 9.41 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.26 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.27 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.39 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/05/2024 9.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.28 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/02/2024 7.56 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.30 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.58 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.38 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.34 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/05/2024 15.29 a | CC 1061761688 - LEANA ROCIO ILES MUÑOZ |

| | |
|---|---|
| 04/04/2024 10.13 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.13 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 23.59 a | CC 4617928 - EDWIN ANDRES CABRERA VARONA |
| 04/04/2024 10.13 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.13 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 21/06/2024 17.58 a | CC 1061761688 - LEANA ROCIO ILES MUÑOZ |
| 22/08/2024 15.40 a | CC 1061690385 - ALEXANDRA CAROLINA BOLAÑOS QUISOBONI |
| 24/04/2024 0.00 a | CC 4617928 - EDWIN ANDRES CABRERA VARONA |
| 07/05/2024 9.41 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.26 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.27 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.39 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/05/2024 9.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.28 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/02/2024 7.56 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.30 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 23/04/2024 9.58 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.38 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.34 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/02/2024 7.56 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.28 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/02/2024 7.56 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/02/2024 7.56 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/05/2024 15.29 a | CC 1061761688 - LEANA ROCIO ILES MUÑOZ |
| 04/04/2024 10.08 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.08 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 23.59 a | CC 4617928 - EDWIN ANDRES CABRERA VARONA |
| 04/04/2024 10.08 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.08 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 21/06/2024 17.58 a | CC 1061761688 - LEANA ROCIO ILES MUÑOZ |
| 22/08/2024 15.39 a | CC 1061690385 - ALEXANDRA CAROLINA BOLAÑOS QUISOBONI |
| 24/04/2024 0.00 a | CC 4617928 - EDWIN ANDRES CABRERA VARONA |
| 07/05/2024 9.41 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.26 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.27 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.39 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/05/2024 9.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.28 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/02/2024 7.56 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 9.30 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.58 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.38 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.34 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 15/05/2024 15.29 a | CC 1061761688 - LEANA ROCIO ILES MUÑOZ |
| 04/04/2024 10.15 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.15 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 23.59 a | CC 4617928 - EDWIN ANDRES CABRERA VARONA |
| 04/04/2024 10.15 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 04/04/2024 10.15 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 21/06/2024 17.58 a | CC 1061761688 - LEANA ROCIO ILES MUÑOZ |
| 22/08/2024 15.40 a | CC 1061690385 - ALEXANDRA CAROLINA BOLAÑOS QUISOBONI |
| 24/04/2024 0.00 a | CC 4617928 - EDWIN ANDRES CABRERA VARONA |
| 07/05/2024 9.41 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.26 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 16/05/2024 10.27 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 22/05/2024 8.39 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/05/2024 9.35 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 15/02/2024 11.28 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 26/02/2024 7.56 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 04/04/2024 9.30 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 23/04/2024 9.58 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 07/05/2024 9.38 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.32 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.33 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.34 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

**Fecha del Reporte:** 12/09/2024

**Ficha de Caracterización:** 2999947

**Cógigo:** 621201

**Versión:** 102

**Denominación:** GESTIÓN EMPRESARIAL

**Estado de la Ficha de Caracterización:** EN EJECUCION

**Fecha Inicio:** 08/07/2024

**Fecha Fin:** 07/07/2026

**Modalidad de Formación:** PRESENCIAL

**Regional:** 19 - REGIONAL CAUCA

**Centro de Formación:** 9307 - CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS

| Tipo de Documento | Número de Documento | Nombre | Apellidos |
|---|---|---|---|
| CC | 1002970700 | DILAN SANTIAGO | AGREDO |
| CC | 1002981874 | YULIANA | JIMENEZ VELASCO |
| CC | 1005480257 | JACKSON ETSNEYDER | VERGEL PEREZ |
| CC | 1005831499 | YURANY | CIFUENTES ORDOÑEZ |
| CC | 1010033337 | YESSICA MELISA | BENAVIDEZ |
| CC | 1058963785 | MARLY JOHANNA | ZUÑIGA CERON |
| TI | 1059238581 | LAURA ISABELLA | MEDINA IDROBO |
| CC | 1059355852 | KAROL STEFANY | MENESES GUAMANGA |
| CC | 1059902773 | VALENTINA | CAICEDO BALANTA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1060296552 | VALLERY YULIETH | VARGAS GUZMAN |
| CC | 1060676194 | ZAIRA DAYANA | QUISOBONI ROJAS |
| TI | 1060870728 | KAREN DAYANA | TRUJILLO MONCADA |
| CC | 1061685444 | MAICOL ESTEBAN | GIRON MAMIAN |
| CC | 1061698894 | FRANCISCO JAVIER | RAMOS LERMA |
| CC | 1061714978 | LAISA FERNANDA | BONILLA LEVASA |
| TI | 1061715181 | NESLI TATIANA | GUTIERREZ MERA |
| TI | 1061720520 | ANDRES FELIPE | CARVAJAL YACE |
| CC | 1061811940 | KEVIN JULIAN | MUÑOZ CRUZ |
| CC | 1061984596 | MARIA YICETH | QUINAYAS CHILITO |
| CC | 1062774004 | DAYAN ESTIVEN | QUILINDO GURRUTE |
| TI | 1111667346 | DAYANA | VILLAMARIN LAME |
| CC | 1116373835 | CRISTIAN CAMILO | HOYOS SIERRA |
| CC | 34322403 | SANDRA PATRICIA | DIAZ MOLANO |
| PPT | 5021503 | RAIMAR | URBINA SANTANA |
| CE | 7868704 | JHON NIXON | FLORES CHIZA |

# Reporte de Juicios

| Estado | Competencia |
|---|---|
| EN FORMACION | 2761 - DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2761 - DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2761 - DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2761 - DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2761 - DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2761 - DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2761 - DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2761 - DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2761 - DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 2761 - DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2761 - DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2761 - DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2761 - DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2761 - DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2761 - DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2761 - DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2761 - DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2761 - DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2761 - DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2761 - DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2761 - DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2761 - DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2761 - DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. |
| EN FORMACION | 2761 - DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. |

# de Evaluación

| Resultado de Aprendizaje | Juicio de Evaluación |
|---|---|
| 277710 - COORDINAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS, ESTRATEGIAS E INDICADORES DE GESTIÓN SEGÚN TIEMPOS Y | APROBADO |
| 277710 - COORDINAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS, ESTRATEGIAS E INDICADORES DE GESTIÓN SEGÚN TIEMPOS Y | APROBADO |
| 277710 - COORDINAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS, ESTRATEGIAS E INDICADORES DE GESTIÓN SEGÚN TIEMPOS Y | APROBADO |
| 277710 - COORDINAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS, ESTRATEGIAS E INDICADORES DE GESTIÓN SEGÚN TIEMPOS Y | APROBADO |
| 277710 - COORDINAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS, ESTRATEGIAS E INDICADORES DE GESTIÓN SEGÚN TIEMPOS Y | APROBADO |
| 277710 - COORDINAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS, ESTRATEGIAS E INDICADORES DE GESTIÓN SEGÚN TIEMPOS Y | APROBADO |
| 277710 - COORDINAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS, ESTRATEGIAS E INDICADORES DE GESTIÓN SEGÚN TIEMPOS Y | APROBADO |
| 277710 - COORDINAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS, ESTRATEGIAS E INDICADORES DE GESTIÓN SEGÚN TIEMPOS Y | APROBADO |
| 277710 - COORDINAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS, ESTRATEGIAS E INDICADORES DE GESTIÓN SEGÚN TIEMPOS Y | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 277710 - COORDINAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS, ESTRATEGIAS E INDICADORES DE GESTIÓN SEGÚN TIEMPOS Y | APROBADO |
| 277710 - COORDINAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS, ESTRATEGIAS E INDICADORES DE GESTIÓN SEGÚN TIEMPOS Y | APROBADO |
| 277710 - COORDINAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS, ESTRATEGIAS E INDICADORES DE GESTIÓN SEGÚN TIEMPOS Y | APROBADO |
| 277710 - COORDINAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS, ESTRATEGIAS E INDICADORES DE GESTIÓN SEGÚN TIEMPOS Y | APROBADO |
| 277710 - COORDINAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS, ESTRATEGIAS E INDICADORES DE GESTIÓN SEGÚN TIEMPOS Y | APROBADO |
| 277710 - COORDINAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS, ESTRATEGIAS E INDICADORES DE GESTIÓN SEGÚN TIEMPOS Y | APROBADO |
| 277710 - COORDINAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS, ESTRATEGIAS E INDICADORES DE GESTIÓN SEGÚN TIEMPOS Y | APROBADO |
| 277710 - COORDINAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS, ESTRATEGIAS E INDICADORES DE GESTIÓN SEGÚN TIEMPOS Y | APROBADO |
| 277710 - COORDINAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS, ESTRATEGIAS E INDICADORES DE GESTIÓN SEGÚN TIEMPOS Y | APROBADO |
| 277710 - COORDINAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS, ESTRATEGIAS E INDICADORES DE GESTIÓN SEGÚN TIEMPOS Y | APROBADO |
| 277710 - COORDINAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS, ESTRATEGIAS E INDICADORES DE GESTIÓN SEGÚN TIEMPOS Y | APROBADO |
| 277710 - COORDINAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS, ESTRATEGIAS E INDICADORES DE GESTIÓN SEGÚN TIEMPOS Y | APROBADO |
| 277710 - COORDINAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS, ESTRATEGIAS E INDICADORES DE GESTIÓN SEGÚN TIEMPOS Y | APROBADO |

| Fecha y Hora del Juicio Evaluativo | Funcionario que registro el juicio evaluativo |
|---|---|
| 28/08/2024 9.43 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.43 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.43 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.43 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.43 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.43 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.43 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.43 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.43 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |

| | |
|---|---|
| 28/08/2024 9.43 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.43 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.43 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.43 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.43 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.43 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.43 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.43 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.43 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.43 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.43 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.43 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.43 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.43 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |
| 28/08/2024 9.43 a | CC 76313257 - CESAR HARVEY RIVERA VELASCO |